

Số: /KH - SDL

Ninh Bình, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2020-2025

Thực hiện Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 02/7/2021 của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2020-2025 trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, Sở Du lịch tỉnh Ninh Bình xây dựng kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2020-2025, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp PCTN đã đề ra trong các chương trình, kế hoạch của UBND tỉnh về việc triển khai, thi hành Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển du lịch của tỉnh giai đoạn 2020-2025.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng và Thủ trưởng các đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiết kiệm chống lãng phí, duy trì, thực hiện thường xuyên các giải pháp hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ; tạo sự chuyển biến cả về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong công tác phòng, chống tham nhũng; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, có năng lực và trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí là một nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, liêm chính, thực hiện nghiêm túc trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp PCTN thuộc thẩm quyền quản lý.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Trong đó xác định phòng ngừa là chính; kịp thời phát hiện xử lý nghiêm, đúng pháp luật, công khai kết quả xử lý đối với những vụ việc, người có hành vi tham nhũng.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng bằng nhiều hình thức phù hợp, bảo đảm thiết thực,

hiệu quả nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành về công tác PCTN.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng để kịp thời xử lý theo quy định của pháp luật và ngăn chặn các hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra.

II. CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu về phòng ngừa tham nhũng

- 100% các Chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận, thông báo của Đảng; các văn bản quy phạm pháp luật về PCTN được quán triệt, triển khai, tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành;

- 100% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở được cung cấp dịch vụ công trực tuyến ở mức độ 4;

- 100% lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu đi đầu trong việc thực hiện các quy định về nêu gương;

- Cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng.

2. Chỉ tiêu về phát hiện, xử lý tham nhũng

- 100% các vụ việc khi thanh tra, kiểm tra phát hiện có dấu hiệu tội phạm tham nhũng sẽ được chuyển đến cơ quan điều tra để xác minh, xử lý theo quy định của pháp luật;

- 100% tố giác, tin báo về hành vi tham nhũng sẽ được thanh tra, kiểm tra xử lý kịp thời, đúng quy định của pháp luật.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTN; tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác PCTN, nhất là các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XXII; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí”; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 23/5/2016 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học

tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quyết định số 467-QĐ/TU ngày 09/01/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành quy định về việc tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đến đường dây nóng của Tỉnh ủy; Chỉ thị số 16-CT/TU ngày 23/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức Đảng đối với công tác PCTN; Kế hoạch số 146-KH/TU ngày 05/04/2019 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 19/07/2019 của UBND tỉnh về việc triển khai quán triệt thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch 115/KH-UBND ngày 20/09/2019 của UBND tỉnh về việc thực hiện Đề án: “tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN giai đoạn 2019-2021” trên địa bàn tỉnh Ninh Bình; Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 25/03/2019 của UBND tỉnh triển khai thi hành Luật PCTN năm 2018 trên địa bàn tỉnh; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị.....

- Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng, tạo sự thống nhất, tự giác quyết tâm cao trong hành động.

2. Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng.

a, Công khai, minh bạch hoạt động của cơ quan, đơn vị

- Thực hiện nghiêm việc công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và các quy định của pháp luật khác có liên quan, thực hiện trách nhiệm giải trình trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định của Luật PCTN và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

- Việc công khai, minh bạch hoạt động của cơ quan, đơn vị gắn với thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; quản lý sử dụng tài chính ngân sách, mua sắm tài sản công; công tác tổ chức cán bộ; tuyển dụng, quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức....

b, Xây dựng và thực hiện chế độ định mức, tiêu chuẩn

- Thường xuyên rà soát cơ chế, chính sách và tham mưu lãnh đạo cơ quan, đơn vị sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các chế độ, định mức, tiêu chuẩn không còn phù hợp. Tăng cường kiểm tra, giám sát nội bộ, phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật về PCTN; kiên quyết yêu cầu bồi hoàn, thu hồi những khoản chi lãng phí, sai chế độ, định mức tiêu chuẩn quy định.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ.

c. Xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

- Thực hiện nghiêm Quyết định số 10/2021/QĐ-UBND ngày 26/5/2021 của UBND tỉnh Ninh Bình về thực hiện Quy chế văn hóa công sở trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Ninh Bình nhằm nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình quản lý nội bộ; thực hiện nghiêm yết công khai các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đối với những công chức, viên chức thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc của tổ chức và công dân nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

- Hằng năm, rà soát, xây dựng kế hoạch, công khai việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức định kỳ phải chuyển đổi theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

d, Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý, phương thức thanh toán

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân, chất lượng thi hành công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc của tổ chức và công dân. Tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định của UBND tỉnh về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong công tác cải cách hành chính; nâng cao chất lượng, hiệu quả giải

quyết công việc của tổ chức và công dân theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”.

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm soát thủ tục hành chính; thực hiện quyết liệt các giải pháp nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI), Chỉ số quản trị và hành chính công (PAPI), Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX) của tỉnh. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách tài chính công, hạn chế thanh toán dùng tiền mặt, thực hiện việc trả lương qua tài khoản cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành.

đ. Kiểm soát tài sản, thu nhập

Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc kê khai, công khai và xác minh tài sản, thu nhập đối với người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị.

3. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong PCTN

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, thực hiện nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm của mình trong công tác PCTN; chỉ đạo thực hiện tốt các quy định về công khai, minh bạch, Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia phát hiện tham nhũng và giám sát việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải xem xét, xử lý kịp thời, nghiêm minh đúng quy định của pháp luật đối với các trường hợp người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị cấp dưới do thiếu trách nhiệm, buông lỏng công tác quản lý, giám sát, kiểm tra để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; thanh tra, kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng. Thông qua công tác thanh tra, kiểm tra chấn chỉnh và xử lý kịp thời các vi phạm; phát hiện, kiến nghị sửa đổi cơ chế, chính sách nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong quản lý. Tăng cường công tác xử lý sau thanh tra, thực hiện nghiêm túc các kết luận, kiến nghị, quyết định sau thanh tra theo quy định của pháp luật.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra nội bộ việc tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đối với tập thể, cá nhân có vi phạm.

5. Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo về công tác PCTN

Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng đúng định kỳ theo quy định tại Thông tư số 03/2013/TT-TTCP ngày 10/6/2013 của Thanh tra Chính phủ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, các đơn vị trực thuộc Sở căn cứ vào Kế hoạch này và tình hình thực tế của từng đơn vị, xây dựng kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2020-2025 của đơn vị mình để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở trực tiếp tổ chức kiểm tra việc chấp hành chính sách pháp luật của đơn vị, cá nhân hoặc đột xuất kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để chủ động phát hiện và kịp thời xử lý hành vi tham nhũng.

Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng theo định kỳ và gửi về Thanh tra Sở để tổng hợp.

2. Giao Thanh tra Sở là đơn vị thường trực trong công tác phòng, chống tham nhũng của ngành. Hằng năm, xây dựng kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng và định kỳ hằng quý, 6 tháng, 9 tháng, hằng năm tổng hợp tình hình, xây dựng báo cáo công tác PCTN trong toàn ngành gửi Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Thanh tra tỉnh) theo đúng quy định.

Thanh tra việc thực hiện các quy định của Pháp luật về phòng, chống tham nhũng đối với các đơn vị, cá nhân thuộc quyền quản lý trực tiếp của Sở, tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2020-2025 của Sở Du lịch. Đề nghị các Phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (để b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các Phòng, Ban, đơn vị thuộc Sở (để t/h);
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC

Bùi Văn Mạnh

